



# WORKSHOP DE GESTÃO DE INSTITUIÇÕES DE EDUCAÇÃO E FORMAÇÃO PROFISSIONAL

**Curso presencial ou online:**

## **BENEFÍCIOS**

1. Melhorar a sustentabilidade financeira;
2. Aumentar a atração e retenção de alunos;
3. Melhorar os indicadores de desempenho;
4. Desenvolver as capacidades requeridas para ocupação de Gestor;
5. Criar sintonia entre o mundo da educação e o mundo do trabalho.

## **PRODUTO FINAL DO CURSO:**

- Roadmap com 24 oportunidades de melhorias na gestão de Instituições de Educação e Formação Profissional.

**Público alvo:** Diretores, gestores, supervisores e equipe técnica de Instituições de Educação e Formação Profissional.

**Modalidade:** Presencial ou On-line - aulas síncronas: Síncronas são aulas online que permitem interação em tempo real entre o mentor e os participantes.

## **Duração:**

- Presencial 40h (5 dias – 8h por dia)
- On-line 20h (10 dias - 2h por dia) e atividades práticas



## WORKSHOP DE GESTÃO DE INSTITUIÇÕES DE EDUCAÇÃO E FORMAÇÃO PROFISSIONAL

### OBJETIVO GERAL

Desenvolvimento das capacidades técnicas, analíticas e de gestão dos seus gestores, possibilitando a evolução da gestão de suas Instituições de Educação e Formação Profissional para que se tornem sustentáveis e gerem valor para a sociedade e o mercado de trabalho.

### Em especial, os gestores terão melhorado suas capacidades para:

- Refletir e adequar suas práticas de gestão aos conceitos de um Modelo de Excelência de Gestão, respeitando a cultura existente na Instituição;
- Estimular a organização para a obtenção de respostas, por meio de práticas de gestão, sempre com vistas à geração de resultados que tornem a Instituição mais competitiva;
- Identificar as principais características de um ambiente adequado necessário para Instituições eficientes e eficazes;
- Fortalecer conhecimentos e capacidades referentes a gestão da Instituição;
- Identificar oportunidades de melhorias na gestão da Instituição;
- Identificar ações necessárias para alcançar maior eficácia, eficiência e sustentabilidade da Instituição.

### OBJETIVOS ESPECÍFICOS

- Realizar uma reflexão da gestão da Instituição de Educação e Formação Profissional;
- Identificar oportunidades de melhoria na gestão;
- Definir as prioridades de implementação das melhorias na gestão;
- Elaborar o plano de ação;
- Elaborar o cronograma para o plano de ação;
- Definir o procedimento para gestão do plano de ação.

### Demais informações:

- **Plataforma:** Google Meet
- **Material para os participantes:** Planilhas das oportunidades de melhorias - Ferramenta GUT - Cartilha do roadmap de oportunidade de melhorias - Modelo de plano de ação 5w2h.
- **Cerificado:** Curso de aperfeiçoamento da PARISE Educação & Inovação

## DIFERENCIAIS

Modelo de Excelência de Gestão e seus Critérios da Fundação Nacional da Qualidade – Brasil



## EXPERIÊNCIAS

### MOÇAMBIQUE



### SENAI - SESI – DR PARANÁ



### VIETNAM



### NICARÁGUA



## CONTEÚDOS

- Visão sistêmica do desenvolvimento de competências profissionais
- Metodologia de Formação Profissional – visão macro para gestores
- Metodologia para identificação de oportunidades de melhorias na gestão
- Análise, reflexão e identificação de oportunidades de melhorias dos critérios de excelência **CLIENTES, COMUNIDADE, LIDERANÇA, ESTRATÉGIA E PLANOS, PESSOAS, PROCESSOS, RESULTADOS e INFORMAÇÃO E CONHECIMENTO**
- Mindset Capacidades - Modelo mental com foco no desenvolvimento das capacidades requeridas pelas competências
- Parcerias e Alianças estratégicas
- Análise e reflexão referente as fontes de financiamento dos Centros de Formação Profissional

## MEDIADOR: DIONISIO PARISE

- **Dionisio João Parise** possui mais de 22 anos de experiência na área de Educação e Formação Profissional, com ampla vivência no SENAI - Serviço Nacional de Aprendizagem Industrial - Paraná, Brasil.
- Ele adquiriu experiência por meio de atividades como projetos de criação de centros de treinamento, coordenação de comitês técnicos para a elaboração de perfis profissionais por competências, desenvolvimento de itinerários de formação, planos de curso, cursos in company e prática pedagógica. Ele é especialista na Experiência da Aprendizagem Mediada e na Metodologia SENAI de Educação Profissional.
- Desde 2017, ele é fundador e CEO da PARISE Educação & Inovação, uma empresa que busca oferecer programas de desenvolvimento para Centros de Educação e Formação Profissional. Ele atua como consultor, palestrante, professor e tutor em educação profissional e gestão de Centros de educação e formação profissional internacionalmente, abrangendo a América do Norte, América Latina, África, Sudeste Asiático e Europa. Trabalha em estreita colaboração com organizações como o Centro Internacional de Treinamento da OIT, União Europeia, CINTERFOR - Centros Interamericanos para o Desenvolvimento do Conhecimento em Formação Profissional, VET-Toolbox, Lux-Development, ENABEL e SENAI Brasil. Ele também possui uma relação especial com o Centro Internacional de Treinamento da OIT em Turim, Itália, atuando como desenvolvedor de videoaulas e tutor em cursos presenciais e online relacionados à Gestão de Centros de Educação e Formação Profissional.
- Autor do handbook Gestão de Instituições de Educação e Formação Profissional. Handbook em inglês, francês e português.
- Autor do Livro Gestão de Centros de Educação e Formação Profissional – Guia Prático para Identificar Oportunidades de Melhoria.

Mais informações no site <https://www.parise-educacao.com.br/>

## BOLÍVIA



## MARROCOS



## RÚSSIA



Mais informações e: mail  
[parisedionisio@gmail.com](mailto:parisedionisio@gmail.com)

+55 41 988719658

## **OUTRAS OPÇÕES DE CONTEÚDOS QUE PODEM SER ABORDADOS NO CURSO**

- Modelo de negócios de um Centro de Formação Profissional
- Proposta de valor
- Novos paradigmas de liderança
- Gerente - Pesquisa de práticas de gestão de valores concorrentes
- O perfil do gestor de CFP – Centro de Formação Profissional
- As 12 atitudes de um gestor de sucesso
- 10 principais indicadores de desempenho de um CFP
- Principais processos educativos dos Centros de CFP
- Prática Pedagógica da Formação por Competência
- Elaboração de Situações de Aprendizagem
- Tornando o CFP mais ecológico
- Análise dos atores dos CFP e principais aliados
- Autonomia de um CFP dentro de sua organização
- Desafios da transição da escola para o trabalho
- Orientação de carreira e transição escola-trabalho
- Capacidades requeridas para os empregos no futuro
- Educação 4.0
- Mindset do Aluno – Trabalhar e Estudar
- Aprendizagem ao longo da vida



Mais informações no site <https://www.parise-educacao.com.br/>